CAM-İŞ

YIL: 7 — SAYI: 76

15 Ağustos 1959 — ADRES : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası merkezi, Paşabahçe (İstanbul) — FIATI : 10 Kuruş

Sahibi: İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına; ALİ AKIN
Yazışlerini fiilen idare eden: Mes'ul Müdür KEMAL OKUR
Dizgi ve Baskı VAKIT MATBAASI

Şişe-Cam işçilerine zam Yapılmasında Anlaşma oldu

Yüksek hakem kurulundaki zam ihtilâfı yerine işverenle Sendikacılar uzlaşmayı tercih etti

Hakem kurullarının hâli işçiye üzüntü veriyor

İki ay içinde karara bağlanması icabeden iş ihtilâfları bu süre içinde neticelenmediği gibi Yüksek Hakem Kurulunda vazife alan işverenler de istifa suretiyle işçi isteklerini gerçekleşmekten alakoymaktadır, bu da ayrı bir dâva olmuştur.

Yazan LÜTFÜ AK

İşkanunun 32 nci maddesinin değişmesi ile tahkim tüzüğünde yapılan tadilat neticesini işçiler büyük bir sevinçle karşıladılar çünkü: işçi ücretlerine bir nebze olsun zam teminetmek için iki şık ve kuvvet var. Birisi İşverenlerle karşılıklı anlaşmak, ikincisi ise Kanunû yollara baş vurmak suretiyle yahi iş ihtilafı çıkarmak yoluyla zam temin etmektir. Birincisinin gerçekleşmesi çok güç olduğu için Sendikaların yüzde 90 ı iş ihtilafı çıkarmak suretiyle temsil ettikleri kütleye zam temin etme yoluna sapmaktadır. Çıkarılan iş ihtilaflarının tahkim tüzüğü hükümlerine göre azami iki ay zarfında karara bağlanması icab ederken maalesef bir seneden fazla geçtiği halde karara bağlanamıyan iş ihtilafları pek çoktur. Bu durum karşısında hem işçi sendikaları hem de işçiler çok müşkül duruma düşmekte idi. Son zamanlarda 5518 sayılı Kanunla tadil edilen 3008 sayılı İşkanunun 32 nci maddesine göre İlhakem kurullarında yapılan tadilat neticesi iş ihtilafları Mahkemeler kararı ile karara bağlanır ve bu kararlara iki işveren, iki de işçi temsilcisi bulunur. Hakikaten çok yerinde bir hüküm amma işverenler bunu da sabotaj etme cihetine git

(Baştarafı 3. de)

9 NO. FIRINDA ÇALIŞANLARIN İSTEĞİ

9 Nolu fırının imalata girmesinden sonra sıcaklar dolayısı ile İşçi arkadaşlarımız tarafından yapılan ısrarlı şikayetler neticesinde bu durumu ele alan İstanbul Şişe ve Cam sanayii işçileri sendikası idare heyeti Fabrika müdürü Bahri Ersözle yapılan görüşmeden sonra bu fırının etrafına su tesisatı yapılması sağlanmış olduğundan burada çalışan arkadaşlar rahat çalışma imkanını bulmuşlardır.

Hafif atlatılan bir kaza oldu

İşletme Şefimiz ve Erçakar ile Tilav, kazaya uğradılar hemen tedavi edildiler.

5.Ağustos.Çarşamba günü saat 16 sıralarında kesme makinelerinin Benzin deposunda yapılan tecrübeler neticesinde Benzin ateşlenerek İşletme Şefi Avni Kahyaoğlu Goble kesme Postabaşısı Şevket Erçakar yüz ve kollarından yaralanmıştır. Umumi Tamirat ustalarından Halit

(Baştarafı 3. de)



Şişe ve Cam fabrikaları umum müdürü Dr. Şahap Kocatopçu ve Paşabahçe fabrikası idarecilerinden bir gurup.

Zamlar Akort Tarifelerine de Teşmil Edilmiş Bulunuyor.

1958 senesinin nihayetine doğru, Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası A. Ş. nde çalışan işçilerin ücretlerine bir miktar zam yapılması için İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının çıkarmış olduğu Toplulukla İş İhtilâfı Mart 1959 ayında İl Hakem Kurulunda görüşülmüş bütün ücretlere seyyanen yüzde 15 zam yapılması hususunda karar verilmişti. Fakat, taraflar bu karara itiraz ettiklerinden durum Yüksek Hakem Kuruluna intikal ettirilmiştir.

Yüksek Hakem Kurullarının uzun zamandanberi toplanamaması yüzünden iş ihtilâfı karara bağlanamamıştır. Günden güne artan hayat şartları karşısında çok müşkül duruma düşen üyelerimizin acıklı durumlarını Çalışma Vekili

(Devamı 3. de)

Cumartesi günü sultaniye çayırında sünnet düğünü

Çalışma Bakanı sayın Halûk Şa man'ın himayelerinde tertip ettiğimiz Sünnet Düğününe mem leketin en çok sevilen ve en çok takdir toplayan bütün ses ve saz yıldızları katılıyor...

işçi çocukları için 5, halktan 10 lira kaydiye alınıyor fakat 2 kişilik davetive parasız

Her sene olduğu gibi, bu sene de İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası İdare Hey'eti, Tarihî Sultaniye Çayırı'nda İşçi ve Mensuplarımızın çocuklarını sünnet ettirmek için 15 Ağustos 1959 Cumartesi günü, saat 20 den, sabaha kadar olmak üzere, büyük bir SÜNNET DÜĞÜNÜ tertiplemiştir. Cam İşçilerinin SÜNNET DÜĞÜNÜ Çalışma Vekilimiz sayın Halûk Şaman'ın yüksek himayelerinde yapılacağından o gecenin iyi geçmesi ve gelen dâvetlilerin memnun olması için Sendika İdare Hey'eti bütün imkânlarını kullanmak suretiyle her fedakârlığı yapacaktır. Sünnet olacak çocuk adedi 95 dir. Bu sene İşçilerimize yardım yapmak gayesi ile Üyelerimizden 5 lira kaydiye parası alınmakla beraber, iki dâvetiye de parasız verilmektedir. Üye olmayan kimselerden ise 10 lira kaydiye parası alınmakta ayrıca iki dâvetiye parasız ve.

(Devamı 4. de)



Paşabahçe Fabrikasında tatbik edilmekte olan işbaşında eğitim programı anlaşması imza edili rken

Ne Haber Ne Haber

IKRAMIYELERE, ÜCRETLERİN ARTIŞINA DAİR SORULAR VE BİZİM CEVAPLARIMIZ

Yazan: LÜTFÜ AK

Cam—İş gazetemizin her sayısında yazmakta olduğum NE HABER NE HABER yazılarıma kısa bir müddet için ara vermem, birçok okuyucularım arasında sual mevzuu oldu. Servislerde beni gören işçi arkadaşlarım diyor ki; Ağabey ne oldu, NE HABER yazılarını okuyamıyoruz.

Ne yazayım dedim?

Sermaye toplamak lâzım. Bunun yanında da gazetemizin kıymetli Mes'ul Müdürü aziz dostumuz Kemal Okur Bey de gördüğü zamanlar:

Lütfü, Sen NE HABER'i niye yazmıyorsun?.

Ben de kendisine ne yazayım Başkan? Mevzuu çok, hangisini yazsam..

"Amma yaptın ha!..„ Paşabahçedeki Camilerden yazsana!..„

Diye, cevap verdi. Kemal Sülker, dostumun böyle cevap vermesindeki sebep gazetemizin bir sayısında Fabrika dahilinde bir medrese gibi yer yapılması hakkında yazdığım yazı çok tuhafına gitmişti. Her gördüğü zaman, hattâ telefonla dahi konuşmalarımızda camilerden, minarelerden haberler sorardı. İşte bu dost ve akadaşlarımın arzuları üzeri gazetemizin bu sayısında NE HABER'i yazmağa karar verdim.

Kurban Bayramından evvel bütün işçi arkadaşlarımın ilk sorduğu sual:

"Başkan, NE HABER? İkramiye var mı, yarım mı, bir mi?

Eh, o günlerde de temsilci arkadaşların işverenle teması olduğu için henüz belli değil, belli olacak. Bugün, yarın derken "var„ diye cevap vermiyelim mi?

Sonunda aldığımız cevap ise "hayır„ olmaz mı? gel de işçi arkadaşlarımıza anlat. Bu defa da "arkadaşlar bir anlaşmazlık oldu, bu bayram bizim alacağımız ikramiye hakkınızdır kısmet olursa Cumhuriyet Bayramında bunu tam maaş olarak alırız da çocuklarımızın okul kitaplarını temin edersiniz„ dedim.

Yine işçinin sorduğu ikinci bir sual: "İş ihtilâfı ne oldu, zamlar ne zaman çıkacak? Buna cevap vermek biraz zor olmakla beraber, ısrarlara rağmen birşeyler söylemek mecburiyeti doğuyordu. Bu ayın onbeşinde karar verilecek, yok efendim gelecek ayın onbeşinde karar verilecek.. derken aradan bir çok ayların onbeşi geldi geçti. Fakat iş ihtilâfı karara bağlanmadı. Bu yüzden de Goble vardiye ustası aziz dostum Davut Arda, bütün takvimlerden her ayın onbeşini çıkardı. Bir gün yazıhaneye çağırdı.

Lütfü, dedi, siz haklısınız, çünkü takvim aylarında onbeş diye bir şey yok. Bu hale göre bize desenenize iş ihtilâfından hayır yor„

Eh biraz şaka olmakla beraber ciddi bir mesele. Etrafımızı onbeşe yakın işçi sardı. Onlar da ağzımdan çıkacak tek kelimeyi bekliyor.

"Arda„ dedim, merak etme iş ihtilâfı yakında karara bağlanacak, bağlanmasa dahi temsilci arkadaşlar bir karara varacak bu yılan hikâyesi de ortadan kalkmış olacak.

Çok şükür, bu mesele ortadan kalktı.

Arkadaşlarımızın üçüncü bir suali:

"Bu sene bize iş elbisesi ve ayakabısı verilmiyecek mi?„ Hakikaten bir işçi mümessili olarak bu suale cevap vermek biraz güç. Bir çoklarına uzun uzun izahat vermek mecburiyeti olmakla beraber, ikna etmek zor.

"Arkadaşlar dedim, geçen sene iş elbiselerinin geç verilmesinin sebebi giyim talimatnamesinde yapılan tadilât uzun tartışmalara sebep oldu.

Son olarak Nisan ayında talimatname tasdikten çıktı. Bu tarihten sonra iş elbiselerinin mübayaası yapıldı. Paşabahçe'de Terzi İsmail Tugay'la iki sene anlaşma yapıldı. Bu sene İsmail dostumuzun ortadan kaybolması ile yeni bir terziye mübayaa etmek mecburiyeti hasıl oldu ve bu da uzun bir formaliteye tâbi, o da yapıldı. İşçi elbise ve ayakkabıları en geç Ağustos ayının onbeşine kadar iş yerine gelmiş olacaktır. Merak etmeyin„

Dedi isem de, halen işçilerin üzerinde durduğu yegâne mevzu budur.

Dördüncü sual:

Yaz aylarında nohut ve kuru fasulye yemeği olur mu? Kış aylarında ne ise.. Ama, domatesin beş kuruşa satıldığı bir mevsimde bu gibi yemeklerin yenmesi doğru değil.

Tabii bu, bilhassa işçi mümessillerini alâkadar eder. Dostlara cevap vermek çok güç.. Bizim iaşe servisi anbarda bulunan kuru erzakın bitmesi için gayret sarfediyor dedim, ne yapalım bu şikâyetlerimizi zaman zaman idareye dolayısiyle Fabrika Müdürlüğüne bildiriyoruz.

Artık şikâyet ve dileklerin sonu gelmediği gibi, işçi arkadaşların sualleri de bir türlü bitmiyor. Bir arkadaşım tezgâhın başına gelerek, saatlerce sual sormasına sıcağın tesiri ile verilen cevaplar hiç te tatmin edici olmuyor ama, mümkün mertebe işçi arkadaşlarımızı tatmin etmek arzuunda olduğumuzdan bir şeyler söylemek gerekiyor.

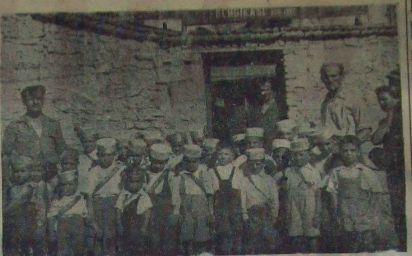
Bu bakımdan arkadaşlarım teselli olsunlar diye, hepsinin tatlı suallerine burada cevap vermek biraz güç. Arkadaşların bazi hoş karşılasınlar, gelecek sayımızda ferdi suallere cevap vermeğe gayret sarfedeceğim. Hoşça kalınız.

İki idareci paşabahçe Fabrikasından ayrıldı

958 Eylül ayında yapılan sendika Genel Kurul kongresinde idare heyetine seçilen İsmet İlgaz ve Ali Kulüp arkadaşlarımız Sıhhî durumları dolayısı ile İşyerlerinden Kanuni tazminatlarını alarak ayrılmışlardır.

Başkan Vekili Olan Ali Kulüp arkadaşımız Sendia İdare heyetinden ve sendika Başkan vekilliğinden istifa etmiş ise de üyeliğinin baki kalması temennisinde bulunmuştur.

Ali Kulüp arkadaşımızın istifasını görüşen yönetim kurulu üyeliğinin baki kalmasını kabul ederek idare heyeti birinci ve ikinci yedekleri olan Yusuf Görmüş ve Orhan Atasuyu vazifeye çağırarak idare heyeti toplantılarına iştirak etmişlerdir. Her iki arkadaşın yeni vazifelerini tebrik eder muvaffakıyetler dileriz.



İst. Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının geçen yıl tertibettiği başarılı sünnet düğününe katılan çocuk lardan bir gurup...

Hekimler iyi bakmıyorlar

Paşabahçe Hastahanesinin temel atma töreni yarınki pazar günü yapılacak.

İşçi Sigortaları Kurumu Paşabahçe Dispanseri Doktor Hemşire ve müstahdemlerinin layiki vechile hasta işçilerle alakadar olmadıklarını ve bazı nöbetçi hekim ve ebelerin gelen hasta işçilere çok ağır muamele ettiklerini sendika üyeleri tarafından yapılan şikayetlerden öğrenmiş bulunuyoruz. Paşabahçe Hastahanesinin temel atma töreni yarın yapılacaktır. Müjdeleriz.

Teknik Sanat kurslarının Gelişmesi ve iş hayatımız

Çalışma Bakanı Halûk Şaman, Ankara'da yapılan törendeki konuşmasında memleketin başlıca büyük iş merkezlerinde 114 meslek kursunun açıldığını, 3246 eleman yetiştiğini, kalifiye işçi yetiştirme konu sunda ileri adımlar atıldığını bildirdi, işçilere "sanayiini kurmuş, aziz vatan topraklarını değerlendirmiş ve her ikisini tam verimle işletmekte olan bir devrin bahti yar çocuklarısınız„ diye, hitapta bulundu.

Her gün biraz daha genişlemekte olan memleket sanayiinin muhtaç olduğu bilgili ve kabiliyetli elemanların temini için hükûmet tarafından sarfedilen şumûllü mesaiden İş ve İşçi Bulma Kurumunun vazife sahasına giren meslekî teknik kurslar açma faaliyeti yeni bir semeresini daha verdi ve yurdun bir çok yerlerinde olduğu gibi, Kurumun Ankara Sanat okullarında açtığı dokuz kursu bitiren 114 öğrenci diplomalarını aldı.

Bu münasebetle 10 Temmuz 1959 Cuma günü yapılan törende Çalışma Vekili Halûk Şaman, Çalışma Vekâleti Müsteşarı Refet Aksoy, Maarif Vekâleti Meslekî Teknik Öğretim Müsteşarı Akif Tuncer, İş ve İşçi Bulma Kurumu Umum Müdür Muavini Nurullah Agan, Çalışma Vekâleti ve Maarif Vekâleti erkânı, işçi ve işveren mümessilleri hazır bulundular.

Tören İş ve İşçi Bulma Kurumu Ankara Şubesi Müdürü Galib Erker'in bir konuşması ile başladı. Galib Erker bu konuşmasında dedi ki:

GALİB ERKER'İN AÇIŞ KONUŞMASI

"Kıymetli ve Aziz Vekilim, Sayın Davetliler, Kurslarımızı baarı ile bitiren çalıkan öğrenciler:

Sanat kurslarımızı başarı ile bitirenlerin diploma verme törenine, yüksek şahsiyetlerinizle bahşettiğiniz şeref aydınlığı içinde, bahtiyarız.

Genel olarak noksan çalışmayı önlemek, azamî istihdamı sağlamakla görevli olan Kurumumuz, ayni zamanda, yetiştirme vazifelerine de, bilhassa son seneler zarfında, üstün gayretlerle yönelmiş bulunmaktadır.

Maarif Vekâletimizin meslekî ve teknik öğretim hedefleriyle ayni gaye noktasında birleşen yetiştirmeciliğimiz, her iki müesseselerimiz arasında vazife birliğini zaruri kılmış ve işte bu zaruretten doğan işbirliğimiz, daha ilk merhalesinde özünç değer müsbet sonuslarını vermiştir.

Filhakika, ciddi değer ölçülerini haiz rakamlar; ki onları müsaadenizle kısaca arz edeceğim, bu mütalâamızı belâgatle teyit etmektedir.

1958 — 1959 öğretim ve eğitim yılında, sanat enstitülerinde faaliyete geçen 66 endüstri kursunun dokuz çeşidi Ankara'da açılmıştır. Tetkik mahsulü olan ve mahallî iş piyasasının ihtiyaçlarına göre tertip edilerek 7 Mart tarihinde öğretime başlayan, beşer ay süreli bu kurslardan, 9 meslek katagorisi için 144 eleman yetirilmiştir.

Birinci ve ikinci erkek sanat enstitülerimizle Yapı Sanat okulunda devam eden kurslar, şükranla arz etmek isterim ki, bir kaç senelik okul öğrenimiyle elde edilebilecek seviyede amelî ve nazarî bir yetiştirmeye muvaffak olmuşlardır.

Kursların muktedir öğretmenler ve bol meteryal ile çok şey öğretmesi, öğrencilerin devam heves ve azimlerini, azamî derecede tutmuştur. Bilhassa sıhhî tesisatcılık kursu öğretmen ve öğrencilerinin, Şeker ve Kurban Bayramları tarihlerine tesadüf eden kurs günlerinde de ders yaptıklarını görmekle hissettiğimiz derin heyecanı burada, yüksek huzurlarınızda yaşamaktan kendimizi alamıyarak, hak kazandıklrı tkdirlerinize arz ediyorum.

Yüzde 20 nisbetinde olan devamsızlıkların sebepleri, öğrencilerinin şahsî durumlariyle ilgilidir. Meselâ oto motor ve oto elektrik kursiyerlerinin bir kısmı, trafik ehliyetni alacak bir seviyeye geldikten sonra, birer işe yerleşerek, kursa devam etmemuşlerdir. Diğer devamsızlıklar ise, hastalık, Ankara'dan ayrılma gibi, sıhhat veya ikamet şartlarına bağlıdır.

Kursiyerlerimiz öğrendikçe ve öğrendiklerinin faydalarını devşirdikçe, daha çok öğrenmek iştiyakını göstermişlerdir. Nitekim, Şubemize gelerek, Kurslarda edindikleri istifadeden ötürü bize teşekkür eden bir kısım öğrenciler; daha kalifiye hale gelmelerini sağlayacak mütemmim kursların da açılması hususunda arzu izhar ettikler. Ancak, içinde bulunduğumuz bu ilk safhada açtığımız kurslar daha ziyade bir mesleği olmayana yeni bir sanat öğretimi, veya bir meslekte çalışanlara yeni bilgi ve metodları tahsil etmeği hedef tutan temel kurslarıdır.

Umum Müdürlüğümüzün plân ve programında ikinci safhayı teşkil eden Tekâmül Kursları dır ki, meselâ oksijen ve elektrik kaynakçılığı kursu görenlere bir de aleminyum kaynakçılığı, motor kursu görenlere meselâ şaşicilik, elektrik, elektrik tesisatcılarına gene meselâ motor bilgisi ve vermeği sağlayacaktır.

İş ve İşçi Bulma Kurumu, bu çeşit kurslardan başka, organize ettiği diğer yetiştirme kollarında da muvaffak sonuçlara vasıl olmuştur. Bunlardan. 1958 yılı sonuna kadar, büyük sınaî müesseselerimizde, 3457 sayılı kanuna göre, bütün memleket yüz ölçümünde açılan 918 kursta, 16233 teknik eleman tekâmül etmiştir.

Ayrıca, yalnız Kurumumuz tarafından, yurdun muhtelif yerlerinde, mahallî ihtiyaçlara göre, garson vesair eleman yetiştirmek maksadile 27 kurs açılmış 2460 gence, ehliyetle çalışacakları meslekler kazandırılmıştır.

Fakat memleketimiz icin en verimli ve çok pratik bir yetiştirme metodunu getiren İş Başında eğitim Projesidir ki, Amerikalı ve Türk mütehassısları mızın gayretli çalışmalariyle, İlk plânda İzmir, İstanbul ve Ankarada Çimento, Bira Fabrikalarımız gibi büyük müesseselerde tatbik yapılmaktadır. Mamûl ve hizmet istihsalinde calışanlara teknik bilgi ve marifetler bu yollarla kazandırılırken onları millî çalışma mevzuatımızla, nice asırlardan akıp gelen halis çalışma örf âdetlerimizle fikren ve ruhen geliştirmek maksadiyle yapılan seminerlerde, Kurumumuzun diğer bir yetiştirme konusunu teşkil etmektedir.

Bugüne kadar, yurdun her yerinde açılan (A) tipi 47 seminerden 2168, 47 (B) tipi seminerden 159, ve 159 (C) tipi seminerden 134178 kişi istifade etmiştir. Nisan, Mayıs, Haziran aylarında Ankara'da devam eden (C) tipi seminerlerde 7510 elemana hitap edildiğini de kaydetmek isterim.

Bütün bu yetiştirme faaliyetlerimizin, millî sanayiimizin kaydetmek olduğu sür'atli ve mes'ut gelişmelere büyük ölçüde hizmet ettiğine ve edeceğin şüphe yoktur.

Meyvelerini islâh için ağaç nevine yapılan aşıya benzetebileceğimiz kurs ve seminerlerimize, bundan sonra da artan hızla devam edilerek, Türk mamûllerinin, kalifiye teknik elemanlar elinde hak kazandığı cihan şumul bir şöhrete ulaşacağına ananclıyız.

Osmanlı İmparatorluğunun yükseliş devrine ve ondan evvelki atalar medeniyeti çağlarına nazarlarımızı tevcih ettiğimiz zaman; sınaî mamûllerimizin, bu günün fizik ve kimyasiyle dahi izahı mümkün olmayan, bir sanat ve marifet dehasının mahsulü, ve sırrı bir türlü çözülemeyen harika bir mükemmeliyetin eseri olduğunu görüyoruz. Türk ipeklisi, Türk halısı, Türk kadifesi, Türk çinisi ve daha niceleri, bir az da mucizevî vasıf ve mahiyetine bürünmüş gibi görünür.

Fetih ufuklarını şimşekler gibi yarıp yırtmış şanlı ve al kanlı sancaklarımızı şan ve şeref göklerinde dalgalandıran kahraman Türk kılıcının çeliğine verilen sudaki sanat ve maharet sırrı nedir? Türk zekâ ve bilgisinin; silâh, vasıta ve abide yapılara nef eylediği mematik üstü hisse nedir?. Bunların hangi muasır ilmin hayretler içinde bastığı şeyler.

Maddeyi ve tabiatı aşan yapıcı ve yaratıcı hasletimizin bu sırrı, daima yeni bilgiler ve maharetler edinme ceht ve gayretiyle ve bu gayreti sağlam yetiştirme müesselerine istinat ettirme kalibiyeti ile izah olunabilir. Çünkü dedelerimizin sağlam ve çıraklık müessesesi, sağlam bir kalfalık müessesesi vardı. Kurumumuz bu müesseseleri modernize edilmiş ve organizasyon ve metodla geliştirmek yolunda, her biri Batı kıymet ve ölçüsündeki teknik öğretim müesseselerimizle vazife birliği de yaparak teknik elemanlarımızı muasır medeniyet aşacak bir güce sahip kılmak gayreti içindedir.

Bu emel isteğin gaye mahrekine girmiş aziz bir vatanın yeni yetişen sıhhatli neslini burada, huzurlarınızda temsil eden bu gençler, kanlarındaki atalar mirası sanat ve marifeti kabiliyetiyle ve yetişme şevk ve hevesiyle, (Türk malı) damgasını, bütün dünyada meşhur, bir alimeti farika haline getireceklerdir.

(Devamı 3. de)

Mutlu bir Doğum

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Dekor servisi postabaşılarından İhsan Beyhan arkadaşımızın Eşi Üçüz doğurmuştur.

Erkek olan Mini mini yavrulara uzun ömürler diler Anne ve babaya saadetler dileriz.

Camcılıktan, patronluğa yükselenler...

943 senesinde ilk defa Şiller tezgah ustası iken işyerinden istifa ederek ayrılan Mesut Olcay Çubukluda bir cam imalathanesi açmıştır. Mesut Olcay arkadaşımızdan sonra 1957 senesi sonlarına doğru 12 üflemeçi ile birleşerek Bakırköyünde Net cam Fabrikası ismi altında bir imalathane açan Nevzat Şeker arkadaşımızdan sonra da eski sendikacı arkadaşlarımızdan Sabahattin Kaya Hasköyde Yedi Tonluk bir cam imalathanesi açmıştır.

Camcılıktan patronluğa yükselen kıymetli cam ve sendikacı arkadaşlarımıza muvaffakıyetler dileriz.

Hastalık ve Analık Sigortası kanununda son değişiklikler

3 Haziran'dan itibaren yürülüğe giren ye ni kanun işçiler lehine yeni hükümler ihtiva ediyor, aynen okurları mızın bilgilerine sunuyoruz.

Kanun No: 7317
Kabul Tarihi: 3-6-1959

Madde 1 — 5502 sayılı hastalık ve analık sigortası kanununun 6901 sayılı kanunla muaddel 14, 15 ve 18 inci maddeleriyle 33 üncü maddesinin (B) bendi aşağıda yazılı olduğu şekilde değiştirilmiştir.

Madde 14 — Doğum sağlık yardımlariyle emzirme yardımlarından yahut maktu gebelik ve doğum para yardımlarından faydalanabilmek için.

A) Sigortalı kadının doğumdan evvelki ikinci takvim ayı sonundan geriye doğru bir yıl içinde en az 90 gün sigorta pirimi ödemiş olması,

B) Sigortalı erkeğin, doğumdan evvelki ikinci takvim yılı sonundan geriye doğru bir yıl içinde en az 120 gün sigorta primi ödemiş olması ve doğumdan önce, Medenî Kanun gereğince, doğum yapan kadınla evli bulunması şarttır.

Madde 15 — Hastalık yüzünden geçici iş göremezliğe uğrayan sigortalılardan geçici iş göremezliğin başladığı tarihten evvelki ikinci takvim ayı sonundan geriye doğru bir yıl içinde en az 120 gün sigorta primi ödemiş bulunanlara geçici iş göremezliğin 4 üncü gününden başlamak ve 18 ayı geçmemek üzere, her gün için geçici iş göremezlik ödeneği verilir.

Geçici iş göremezliğin bir haftayı geçmesi halinde ilk üç günlük geçici iş göremezlik ödeneği de verilir.

Madde 18 — Doğumdan evvelki ikinci takvim ayı sonundan geriye doğru bir yıl içinde en az 120 gün sigorta primi ödemiş bulunan sigortalı kadının analığı halinde doğumdan önce ve sonra altışar hafta müddetle ve bu süreler içinde çalışmamak ve ücret almamak şartiyle her gün için günlük kazancın üçte ikisini denk bir ödenek verilir.

Madde 33 — B) Sigortalılık hakkını kaybeden sigortalı kadın ile sigortalı erkeğin sigortalı olmayan karısı bu hakkın düşmesinden başlamak üzere 9 ay içinde doğum yaptığı takdirde sigortalı kadının veya karısı analık yardımından faydalanacak olan sigortalı erkeğin doğumun vukubulduğu tarihten evvelki ikinci takvim ayı sonundan geriye doğru 15 ay içinde en az 120 gün prim ödemiş olması şartiyle bu kanunda yazılı sağlık ve emzirme yardımlarından veya 13 üncü maddede yazılı maktu para yardımlarından faydalanır.

Madde 2 — Bu kanun neşri tarihinde meriyete girer.

Madde 3 — Bu kanun hükümlerini icraya İcra Vekilleri heyeti memurdur.



İş ve işçi bulma kurumu müdürü Mukbil Birerçin, muharir Kemal Sülkere "Cam İşçisine ihtiyaç var" diyor.

Sendikanın yıllık Kongresi Eylûlde

Üç kişilik bir komisyon yardım sandığı tüzükleri üzerinde incelemeler yapıyor

Eylül ayında yapılması iktiza eden İstanbul Şişe ve Cam sanayii işçileri sendikası genel Kurulunu hazırlık olmak üzere Sendika İdare heyeti Ananizamnamesinin bazı maddelerinin tadili ile bazı yeni maddelerin eklenmesi ve bunun yanında da bir yardım sandığı kurması için ayrılan üç kişilik komisyon bazı sendika nizamnameleri ile yardım sandıkları nizamnamelerini elde etmek suretiyle tetkik etmektedirler. Eylül ayında yapılan Genel Kurul Kongresinde Nizamname tadili kabul edildiği takdirde 13 ncü genel kurul yeni nizamnameye gö

işçi Sigortaları Genel Müdürlüğünde Tayinler

Yeniden iki Genel Müdür Mua vinliği ihdas edildi, iş bölümü yapıldı, yeni iş tak simatını bildiriyoruz.

İşçi Sigortaları Kurumunun işlerindeki artış sebebiyle, Çalışma Vekâletince, eVkâlet Sağlık Müşaviri Amiral Dr. Refik Kuntol ile Kurum Umum Muhasebe Müdürü Ali İzmir'e Umum Müdür Muavinliği yetkisi verilmiştir.

Bu hususta Kurum Umum Müdürlüğünce yayınlanan 8.7.1959 tarihli ve Umum Müdürlük Kalemi 22 - 4/9 90508 sayılı (İç hizmetler genelgesi No: 26) da Umum Müdürlük Teşkilâtının bağlandığı Umum Müdür Muavinlikleri şu suretle belirtilmiştir:

A —
a) Teftiş kurulu Müdürlüğü
b) Hukuk Müşavirliği
c) Muamelât Müdürlüğü
d) Neşriyat Müdürlüğü
e) Evrak Müdürlüğü
Umum Müdür Muavini Kemal Gökçedağ'a,

B —
a) Aktüarya Müdürlüğü
b) Sigorta İşleri Müdürlüğü
c) İhtiyarlık Sigortası Müdürlüğü
d) Tahsis İşleri Müdürlüğü
e) Etüd ve Organizasyon Dairesi Başkanlığı
Umum Müdür Muavini Bekir Kıraç'a ,

C —
a) Sağlık İşleri Başkanlığı.
b) Hastalık Sigortası Müdürlüğü
c) Levazım Müdürlüğü
Umum Müdür Muavinliği yetkisini haiz Vekâlet Sağlık Müşaviri Amiral Dr. Refik Kuntol'a,

D —
a) Umum Muhasebe Müdürlüğü
b) İnşaat İşleri Müdürlüğü
c) Emlâk Müdürlüğü
d) İşçi Meskenleri Müdürlüğü
Umum Müdür Muvinliği yetkisini haiz Umum Muhasebe Müdürü Ali İzmir'e bağlanmıştır.

E — Doğrudan doğruya Umum Müdüre bağlı olan Genel Sekreterliğin vazifeleri şunlardır:

a) Umum Müdürlüğe yapılacak bir kısım müracatları kabul edip mümkün olanlarını halletmek,

b) Umum Müdürün vereceği talimat dahilinde, haric teşekküllerle temas etmek,

c) Genel Kurul'a ait bilûmum hazırlıkları tanzim ve idare etmek,

d) Genel Kurul dileklerini ilgili şubelerden takip ederek neticelerini Umum Müdürlüğe bildirmek,

e) Denetçi raporlarını tetkik etmek, ilgili şubelerin mütalâalarını toplıyarak tevhiden cevaplamak,

f) Umum Müdürün tahsisen vereceği mevzuları tetkik edip neticelendirmek.

Genel Sekreterliğin büro işleri Umum Müdürlük kalemince ifa olunur.

F — Sigortalılara ait sosyal yardım işleri alâkalı şubesince, bunlar haricindeki sosyal yardım ve teberrû işleri de Umum Muhasabe Müdürlüğünce yürütülür .

2 — Günden güne inkişaf eden Kurum işlerinin en iyi şekilde yürütülmesi hususunda bütün arkadaşlarımın azamî gayret göstereceklerine emin olarak, vazifelerinde başarılar dilerim.

3 — 1956/23 sayılı İç Hizmetler Genelgesinin 2 inci maddesi ile 1958/24 sayılı İç Hizmetler Genelgesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Genelge 8.7.1959 tarihinde mer'iyete konulmuştur.

Şişe-Cam

(Baştarafı 1 de)

Halûk Şaman'a dolayısiyle ilgili makamlara duyurdu isekte son çare olarak Çalışma Vekilimiz sayın Halûk Şaman'ın Umum Müdür Şahap Kocatopçu ile yapılan görüşeme de iş ihtilâfının ortadan kalkması ile işçi saat ücretlerine kademeli olarak vasatî yüzde 12 zam sağlanmıştır.

Anlaşma gereğince;

16 yaşına kadar ve çırak olarak çalışan işçilerin saat ücretlerinin 70 kuruştan 75 kuruşa çıkarılmasına;

16 yaşından yukarı olup vatanî vazifesini ikmal etmeyen işçilerin 1.1.1959 tarihine kadar işe girenlerinin saat ücretlerinin 85 kuruştan 95 kuruşa.

1.1.1959 dan, 1.6.1959 tarihinde işe girenlerin ise 85 kuruştan 90 kuruşa iblağına.

85 kuruştan 140 kuruşa kadar saat ücreti alan bilûmum işçi saat ücretlerine 15 er kuruş zam yapılmasına,

Goble Paneteleme ve Rodaş akort tarifelerine işe seyya nen %10 zam yapılmasına.

140 kuruştan yukarı saat ücreti alan işçi saat ücretlerine ise 20 şer kuruş zam yapılmasına,

Dekor akort tarifelerine ise vasati yüzde 3 zam yapılmasına,

Çırak olarak kurslara alınan talebelerin saat ücretlerinin tesbitinin ise Fabrika Müdürlüğünün görüşüne bırakılmasına karar verildi.

Bu toplantıya Umum Müdür Şahap Kocatopçu, Fabrika Müdürü Bahri Ersöz, Sendika Başkanı Ali Akm, İşçi Baş Mümessili Lütfü Ak, Sendika İdare Hey'etinden Hüseyin Oflu, Yusuf Görmüş ve Kasim Kutlu iştirâk etmişlerdir.

TEKNiK SANAT KURSLARI

(Baştarafı 2. de)

Sayın Vekilimizin kudretli ve uğurlu ellerinden alacakları diplomaları bu kanaatimizin de belgeleridir. Kendilerini ve kıymetli öğretmenlerine başarılar diler tebrik ederiz.

İş ve İşçi Bulma Kurumu Ankara Şubesi Müdürü Galib Erker'den sonra kursları bitirenler adına Nafiz Ciğer kürsüye geldi ve duygularını şöyle ifade etti:

NAFİZ CİGER'İN KONUŞMASI

Sayın Büyüklerim,

İş ve İşçi Bulma Kurumunun, Maarif Vekâletinin işbirliğiyle açtığı sanat kurslarını bitiren arkadaşlarım adına konuşuyorum.

"5 ay devam eden kurslarda her birimiz, çok şeyler öğrendik. Öğretmenlerimiz çok kıymetli idi .En modern aletlerle ve bol malzeme harcayarak çalıştırıldık.

Bir kısmımız kursunu gördüğümüz sanatın acemisi idik. Bir kısmımızın ise az çok iş tecrübemiz vardı. Fakat kursta hepimiz, işimizin ehli olduk. Yeni bilgi ve marifetler elde ettikçe ne kadar az ve eksik bilgiye sahip olduğumuzu anladık. Bu anlayışla kurslara dört elle sarıldık. Çalışma gayretimizi arttırdık.

İşte bugün huzurunuzda ve sayenizde, eline, kafasına güvenilir sanatkârlar olarak bu tören yerinde hazır bulunuyoruz. Yüreklerimiz seçinçle dolu. İstikbalimize daha büyük güvenle bakıyoruz.

Memleketimize daha faydalı olacak ve işimizde daha çok kazanacak bir hale geldik.

Bizim gelişmemiz için hiç bir şeyi esirgemeyen aziz büyüklerimize ve yüksek değerli öğretmenlerimize sonsuz teşekkürlerimizi sunarız.

Biz de mukaddes vatanımızın yükselmesi uğrunda var kuvvetimizle çalışacağız. Bu güzel vatana kanımız, canımız feda olsun. Sağ olun, var olun kıymetli büyüklerimiz."

Nafiz Çiğer'den sonra İş ve İşçi Bulma Kurumu Umum Müdür Muavini Nurullah Ogan Kurumun yetiştirme faaliyetlerini izah eden bir konuşma yaptı, Nurullah Ogan bu konuşmasında dedi ki:

NURULLAH OGAN'IN KONUŞMASI

"Maarif Vekâleti Teknik Öğretim Müsteşarlığı ile müştereken hazırladığımız bir protokol ile, sanayiimize bilgili ve ehliyetli eleman yetiştirme görevlerimizde, işbirliği yapmış ve tatbikatında da 1958 - 1959 ders yılı içinde başlamış bulunuyoruz.

Bu işbirliği sayesindedir ki, sanat enstitüleri ve Kurum teşkilâtımız bulunan (9) yerde, (66) meslek kursu açmamız ve neticelendirmemiz mümkün olmuştur. Önümüzdeki ders yıllarında bu yetiştirme faliyetimizin daha büyük bir şümûl iktisap edeceğini ifade edebilirim.

Ankara'da, 1 inci ve 2 inci sanat enstitüleriyle, Yapı Sanat Okulunda açtığımız 9 meslek Kursunun, burada yapmakta olduğumuz diploma verme töreni vesilesiyle, kaydetmek isterim ki, kurslarımız başarılı olmuştur. Bunu, müşahedelerimizle ve bu müşahedelerimizi takviye eden gerek işveren, gerekse kursiyerlerin gösterdikleri memnuniyetten anlıyoruz.

İş ve İşçi Bulma Kurumumuz iş ve işçi arz ve talebini muvazeneli bir şekilde tanzim ederken, nâfi bir millî iş gücü yaratmak için, çırak, kalfa ve kalifiye işçi yetiştirmek görevine de mümkün önemi vermektedir.

Bir taftan Maarif Vekâletimizle işbirliği yaparak bu çeşit sanat kursları açıyor, diğer taraftan, 100 işçiden fazla işçi zalıştıran işyerlerinde teknoloji ve genel kültür kursları açtırıyoruz.

Fakat daha önemli olarak, ayrı zaman ve malzeme sarfına lüzum bırakmadan, işçilerimizi çalışırken yetiştirmek maksadiyle. İş Başında Eğitimi de almış bulunuyoruz. Amerikadan celbettiğimiz mütehassısların da katılmasiyle başlıca sanayi merkezlerimizde etüdlere başlamış ve artık tatbikat safhasına yaklaşmış bulunuyoruz.

Bu yollarla yetiştirilmiş teknik elemanlarımız, işyerlerindeki kadroları doldurdukça, sınaî istihsalimizde, emniyet, sür'at ve kalitenin artacağı şüphesizdir.

Yüksek Vekâletimizin geniş müzaharet ve irşatları ile büyük bir gayretle ifaya çalıştığımız kalifiye işçi yetiştirme vazifemizi bütün memleket satıhına şamil bir şekilde yapabilmemiz için bize işbirliği imkânını veren Meslekî ve Teknk eğitim Müsteşarlığına Ankara'da 3 ay evvel açılan çeşitli 9 meslek kursunun başarılı bir şekilde neticelenmesinde başlıca âmil olan okul idare ve öğretmenlerine teşekkül ve kursu başarı ile bitiren öğrencileri tebrik ederim.

Bu törenimize huzurlariyle şeref katmak lûtfunda bulunan davetlililerimize de şükranlarımı sunmak isterim."

Umum Müdür Muavininden sonra Maarif Vekâleti Meslekî Teknik Öğretim Müsteşarı Akif Tuncer kısa ve veciz bir konuşma yaptı.

ÇALIŞMA VEKİLİ HALÛK ŞAMANIN KONUŞMASI

Son olarak Çalışma Vekili Halûk Şaman kürsüye geldi. Çalışma Vekili tezahüratla karşılanan bir konuşma yaparak dedi ki:

"Kıymetli arkadaşlarım ve Sevgili İşçi karleşlerim.

Hepinizi muhabbetle selâmlarım. Millî sanayiimize bilgisi, kabiliyeti, marifeti kuvvetli ve tek kelime ile hakiki manâsında kalifiye işçi yetiştirme gayretlerini, her vesile ile teşçi, teşvik ve takviye ediyor ve ulaşılan başarılı sonuçları takdirle karşılıyoruz.

Benden evvel konuşan arkadaşlarımın da etraflı olarak belirttikleri vechile, her gün büyük bir ölçüde yenilikler kaydeden tekniğe adapte olmak, teknik elemanların bilgilerini yenilemek için onları sık sık kurslara davet etmek artık bir zaruret olmuştur. Nasıl olmasın ki ilim artık fezaî bulutlar içinde çalışırken ve teknik ona muvazi olarak sür'atle inkişaf ederken, sınaî istihsalimizi olsun hizmet istihsalimizi olsun, yeni bilgi ve marifetle teçhiz edilmemiş ellere ve dimağlara emanet edemeyiz.

Bu sebepledir ki, kıymetli Maarifimiz teknik öğretim son 8 sene içinde en başarılı istikamet verirken Çalışma Vekâleti istihdamın takviyesi ve iş gücünün, en iyi şekilde iş yapar hale getirilmesi vazifesiyle yetiştirme faliytelerini de önemle ele almış bulunmaktadır.

İşte vazifeleribiz arasında bu muvâzattır ki, İş ve İşçi Bulma Kurumu Umum Müdürlüğü ile kıymetli teknik öğretim müessesemizi vahdet halinde çalışmaya sevk etmiştir.

Bu hayırlı işbirliği neticesinde, memleketimizin başlıca büyük iş merkezlerinde şimdiye kadar 114 meslek kursu açılmış ve bu kurslardan 3246 eleman yetiştirilmiştir.

İş ve İşçi Bulma Kurumu Müdür Muavininin belirttiği gibi Vekâletimizin yetiştirme faaliyeti, bu kadarla kalmamaktadır. 3457 sayılı Kanuna göre büyük sanayi müesseselerinda açılan kurslardan başka tatbik sahasına yaklaşan "İş Başında eğitim Projesi" de büyük önem atfına değer mahiyettedir. Bu vesile ile kalifiye işçi yetiştirme mevzuunda bize maddî ve manevî yardımlarını esirgemeyen Amerikan milletlerarası İşbirliği Teşkilâtına ve bu teşkilâtın Çalışma Müşaviri Mr. Barrett ve mesaî arkadaşlarına huzuunuzda teşekkür ederim.

Ankara'da 5 aydanberi faaliyette bulunan 9 endüstri kursu da Haziran ayı sonunda nihayetlenmiş ve bana bildirildiğine göre başarı elde edilmiştir. Esasen diplomalarına kavuşma anını heyecanla bekleyen bu gençler adına konuşan arkadaşları da bu hususu güzel ifade etti.

Kurslarımızı başarı ile bitiren gençler,

Sanayiini kurmuş, aziz vatan topraklarını değerlendirmiş ve her ikisini tam verimli işletmekte olan bir devrin bahtiyar çocuklarısınız. Sizden 8 — 10 yaş büyük olan ağabeyleriniz, sizden, çok daha az mes'utturlar. 600 sene ihmal edilmiş, bütün kuvvet kaynak ları tüketilip kurutulmuş bu aziz vatan hiç bir devirle bugünkü kadar kuvvetli ve müreffeh olmamıştır.

Bu memleketin gençleri ile meşgul olmak bizim başta gelen vazifemiz olmuştur. Bugün bitirdiğiniz ve diplomalarını şimdi alacağınız böyle kursları gittikçe çoğaltacağız. Artık görüyoruz ki her gün ir maarif eseri her gün bir irfan hareketi vücut buluyor. İlk ve orta okullar, liseler, teknik okullar, üniversiteler ve bunların gece öğrenim yapmaları tesis ediliyor. Ayrıca çalışanlarşn bilgi ve kabiliyetlerini artırmak ve yenilemek maksadiyle durmadan çeşitli kurslar açılıyor. Bunlardan yetişenler iş piyasalarımızda kolaylıkla iş bulup çalışabiliyorlar. Çünkü çalışma hayatımız tanzim edilmiş, işyerlerimiz gelişmiş, çalışanların haye tve istikbali güven altına alınmıştır.

Siz de Ankara'da açtığımız dokuz kursta yeni bilgiler elde ettiniz. Artık daha çok kazanacak, daha verimli çalışacak ailenize, yurdunuza daha faydalı olacaksınız. Hepinize hayırlı, uğurlu ve başarı dolu gelecekler diler, ayrı ayrı gözlerinizden öperek tebrik eder ve sözlerimi bitirirken kursların açılmasında, yürütülmesinde ve böyle başarı ile sonuçlanmasında gayret gösteren öğretmen ve idareci arkadaşlarına teşekkür etmek isterim."

Çalışma Vekili Halûk Şaman'ın bu konuşmasından sonra, tören diplomaların tevzii ile sona erdi.

hafif atlatılan bir kaza oldu

(Baştarafı 1. de)

Tilavun ise yangın esnasında yüksekten kendini attığı için sol ayağının bilek kemiği kırılmıştır. Üç yaralı Paşabahçe Dispanserinde Nöbetçi Hekim Abdullah Tüzünün ilk tedavisini müteakib Haydarpaşa Nümûne hastahanesine sevk edilmiştir. Burada yapılan tedaviden sonra yaralılar Evlerine gönderilmiştir. İşletme Şefi Avni Kahyaoğlu, Şevket Erçakar ve Halit Dilav arkadaşlarımıza geçmiş olsun der şifalar dileriz.

Sendikalar Birliğinin Davetine Milletvekillerinden yalnız birinin gelmesi işçileri çok rencide etti

Hakem kurullarının bugünkü durumunu dile getiren birlik başkanı M.inhanlı İşçi isteklerini ve şikâyetlerini dile getirdi

1 İşçilerin 6 ayda bir ihtilâf çıkarma yetkisi tamamen ortadan kalkıyor

2 Kararlar ihtilâf çıktığı tarihten itibaren yürürlüğe konulmuyor.

3 Grev ve kollektif iş akdi olmadan işçi sendikaları vazife göremez durumdadır.

4 Ölen işçilerin kıdem tazminatının varislere verilmesi sosyal adalet icabı kanaatindeyiz.

İstanbul İşçi Sendikaları birliği, Hakem Kurullarının ağır işleyiş tarzını ve sonuçlarını geçen Cumartesi günü, İstanbul milletvekillerine anlatmak için bul milletvekilleri ile sendikacı milletvekillerini Birlik Merkezine dâvet etmişti. Türk—İş Başkanı Nuri Beşer, ve İşçi Sigortaları Kurumu Yönetim Kurulu işçi üyesi Hasan Türkay'ın dâvetli ve hazır bulunduğu toplantıya yalnız bir milletvekili gelmişti. Bu olay işçileri üzmüş, Türk—İş Başkanı milletvekillerinin bu davranışlarını tenkid etmiştir.

Sendikalar Birliği Başkanı Mehmet İnhanlı, Hakem Kurullarının durumu hakkında dâvetli gazetecilere ve dâvete icabet eden milltevekili Yusuf Salman'a şunları bildirmiştir:

Sayın Milletvekilleri, Basın Mensupları, Misafirler ve Sendikacı arkadaşlarımız,

Birliğimize bağlı üye İşçi Sendikaları haklı olarak aksettirdikleri şikâyet konularını tetkik eden idare heyetimiz, bu isteklerin bir kısmının mevzuattaki aksaklıklara ve bir kısmı tatbikatta taalûk ettiğinden muhterem milletvekillerini, kanun tatbikatçıları olan Çalışma Vekâleti İstanbul teşkilâtı alâkalıları ile Birliğimize bağlı 44 İşçi Sendikası Başkanlarını ve meselelerimizin efkârı umumiyeye aksettirilmesinde büyük yardım ve müzaharetlerini bizden esirgemeyen kıymetli basın mensuplarını dâvet ederek, bu toplantıyı tertiblemiş bulunuyoruz.

Şeref verdiğinizden dolayı hepinize ayrı ayrı teşekkür ederiz.

Yıllardan beri tekrarladığımız şikâyetlerimizin sırasında bir değişiklik yaparak ilk şikâyetimiz İl Hakem ve Yüksek Hakem Kurulunun çalışma tarzında olacaktır.

İcra Vekilleri Heyetinin 21.5.1955 tarih ve 4/5151 sayılı kararnamesiyle "İş Uyuşmazlıkları Uzlaştırma ve tahkim Nizamnamesinin,, bazı maddelerinde değişiklik yapılmak suretiyle eskisine nisbetle daha demokratik bir şekilde teşekkül ettirilen İl Hakem Kurulları ve Yüksek Hakem Kurulunda vazife kabul etmiş olan İŞVEREN üyelerin toplantılara katılamaması yüzünden kurul, aylardanberi toplanamamaktadır.

GREV ve KOLLEKTİF İŞ AKDİ gibi mesnetlerden mahrum bulunan işçilerimiz ve dolayısiyle İşçi Sendikalarımızın yegâne istinatgâhı ve ması da bu suretle işlemez hale getirilmiş ümidi olan HAKEM makanizmasına le sokulmuş bulunmaktadır.

Bu durum karşısında eskisine nisbetle daha iyi ve seri çalışan İl Hakem Kurullarının aldığı kararlar netice itibariyle mânasını kaybetmektedir. Tahkim Nizamnamesinde tesbit edilen normal müddetler içinde sonuçlandırılan bir TOPLULUKLA İŞ İHTİLÂFI Yüksek Hakem Kuruluna intikal ettirildiğinde Nizamnameye göre, 35-40 günde kesin olarak karara bağlaması icap ederken, maalesef bu müddet 6ay, bir ve bazan bir buçuk sene gibi uzun bir zaman dosyalar Yüksek Hakem Kurulunun tozlu raflarında beklemekte, dolayısiyle umumiyetle ücretlere zam mevzuunda olan Toplulukla İş İhtilâflarının gaye ve mânası bu zaman içinde eriyip gitmektedir.

Yukarıda zikredilen hususa mütenazır olarak Yüksek Hakem Kurulu'nun almış olduğu "Mer'iyet Tarihi,, hakkındaki bir prensip kararı da "Sosyal Adalet prensipleriyle kabili telif değildir kanaatindeyiz. Şöyleki:

İşçiler, Toplulukla İş İhtilâfı çıkararak, o andaki hayat şartlarını göz önüne alarak ücretlerine belirli nisbette bir zam talebinde bulunur. Bu talep İl Hakem Kurulunca enine boyuna incelenerek bilfarz yüzde 20 nisbetinde zam yapılmasına ve bu zammın İHTİLÂFIN ÇIKTIĞI TARİHTEN itibaren mer'iyete girmesine karar verir. Bu karar Yüksek Hakem Kurulu nezdinde itiraz edilir. Bir sene sonra tetkik edilen İl Hakem Kurulunun kararını aynen tasdik edilmekte ve fakat yalnız kabul edilen yüzde 20 zammın, İhtilâfın çıktığı tarihten itibaren değil, Yüksek Hakem Kurulunda Rüyet edildiği tarihten itibaren mer'iyete girmesi şeklinde değişiklik yapar. Bu adaletsizliğin iki büyük mahzuru vardır.

1 — Kanunun işçiye tanıdığı altı ayda bir Toplulukla İş İhtilâfı çıkarma hakkı fiilen ortadan kaldırılmaktadır.

2 — Günün Hayat Şartları nazara alınarak çıkarılan Toplulukla İş İhtilâfı ile elde edilen maddî menfaat bir sene sonra tatbik mevkiine konulmak suretiyle kıymetini tamamen kaybetmektedir. Meselâ:

1958 Nisan ayında çıkarılan bir Toplulukla İş İhtilâfı ile Hakem Kurulunun İHTİLÂFIN ÇIKTIĞI TARİHTEN İTİBAREN MER'i olmak üzere kabul ettiği yüzde 20 zam, Yüksek Hakem Kurulunca 1959 yılı Nisan ayından itibaren mer'iyete girmesi şeklinde tâdile uğradığına göre, bu ihtilâfın hiç bir manası kalmaz. Çünkü: Bu müddet için de resmî istatistiklere göre, hayat pahalılığı yüzde 31 nisbetinde bir artış kaydetmiş bulunmaktadır. Ve maalesef işçi, bu durum karşısında ikinci bir ihtilâf da çıkaramaz. Altı ay daha beklemesi icap etmektedir.

Yukarıdaki izahatımıza mesnet teşkil eder mahiyette üye sendikalardan bu hususta Birliğimize intikal eden tipik birkaç misal veriyoruz:

İhtilâfın Çıktığı Yer:		İl Hakem Kuruluna intial tarihi.	Karar tarihi.	Y. Hakem Kuruluna İtiraz tarihi.
Denizcilik Bankası	19.6.1958	14.11.1958	25.12.1958	(Netice yok)
Şişe Cam T. A. Ş.	16.2.1959	27.3.1959	13.4.1959	(Netice yok)
Nesim Aron Kaneti	6.12.1957	9.8.1958	20.8.1958	(Netice yok)
Uşak Mensucat (Uşak)	24.1.1958	1.12.1958	1.12.1958	(Netice yok)

Netice ve teklilferimiz:

1 — Tahkim Nizamnamesinin 68 maddesi, İş Kanunu Kurulları tam sayı ile toplanır hükmüne elâstıkiyet verilerek, herhangi bir üyenin toplantıya iştirâk etmediği takdirde ekseriyetle karar verilebilmelidir.

2 — Tahkim Nizamnamesinin 6.8 maddesi, İş Kanununun 83. maddesinde zikredilen esaslar dairesinde ihtilâfın Yüksek Hakem Kurulunca azamî 25 günde neticelendirilmesine âmirdir. Kanun ve nizamname ile tesbit edilen bu hükmün aynen tatbikini, 68. maddenin son fıkrasındaki hükmün suiistimale uğramaması için yukarıda zikredilen müddet uzatılacak olursa, incelemelerin genişletilmesini zarurî kılan sebepleri gösteren gerek İl ve gerekse Yüksek Hakem Kurulu kararlarının taraflara tebliğ edilmesi ve bu müddetin kararda hudutlandırılması hususunda mezkûr maddeye bir hüküm şiddet ilâvesini talep ederiz.

ÜCRETLİ SENELİK İZİN :

Senelerdenberi Ücretli Senelik İzin kanun tasarısının her an kanunlaşacağı vaadleriyle oylanıp duruyoruz. Bazı Devlet Sektörü tarafından tatbik edilen bu izinin neden bu kadar geciktirilmek istendiğini bir türlü hâfsalamız almaz olur bir hal aldı. Artık bu hak, bu yıl içinde kanunlaşmasını istiyoruz.

GREV ve KOLLEKTİF İŞ AKDİ :

Grev ve Kollektif İş Akdi ikiz kardeşler gibidir. Birlikte mütalâasını ve bir an evvel ele alınmasını senelerdenberi olan olduğu gibi tekrarlamakta fayda mülâhaza ederiz.

FAZLA MESAİ ve 106 SAYILI KOORDİNASYON KARARI :

Garp Memleketlerinde normal çalışma saati haftada 40 iken, 36 ya indirildiği bir devirde bizde maalesef hâlâ orta çağ diyebileceğimiz bir zihniyetle kanunun kabul ettiği haftalık 48 saatlik çalışmanın dışında devamlı surette fazla mesai ile işçi çalıştırılmakta, yıpratılmaktadır. Bu hal hususî Sektörde olduğu gibi maateesüf bazı Devlet İşletmeleri için de varittir.

Sanayi Bölgelerine sür'atle akın etmek mecburiyetinde olan bir nüfus kesafeti karşısında, fazla mesai dâvası artık tarihe karışmalıdır.

Harp yılları içinde, Millî Korunma Kanununa istinat edilerek çıkarılan 106 sayılı Koordinasyon kararı kaldırıldı, Millî Korunma Kanununun bütünü de kaldırılmak üzeredir. Fakat tatbikatta hâlâ bir hareket görülmemektedir. Alâkalı makamlara baş vurduk. Bize intikal devresinden bahsediyorlar. Bu intikal devresi ne zaman sona erecek? Bize ve işverenlere bu intikal devresinin kat'i olarak tarihi bildirilmelidir.

Kanunun tatbikatçıları mevkiinde olan alâkalılardan icraat istemek hakkımızdır, kanaatindeyiz.

ÖLEN İŞÇİLERİN KIDEM TAZMİNATI :

Ömrünü işyerine vakfedip, dinlenme imkânı bulmadan işbaşında ölen ve bu suretle akdi feshedilen işçinin, arkada bıraktığı çoluk çocuğuna işverence Kıdem Tazminatı verilmesi temin edilmelidir.

Emekliye ayrılan işçiler için de durum aynıdır. Uzun yılların yıpranmasının bir mükâfatı sayılan kıdem tazminatı işverenlerce ödenmesi icap eder. İhtiyarlık ve Malûliyet Sigortası için İşverenin verdiği prim, aslında maliyete intikal ettiğinden, işverenden ziyade müstehlik yâni vatandaş tarafından ödenmektedir.

Binaenaleyh, ölen ve emekliye ayrılan işçilerin kıdem tazminatlarının verilmesi için sayın İstanbul Milletvekilleri bir kanun teklifi ile âdil B. M. Meclisi karşısında çıktıkları takdirde, müsbet netice alınacağına kaniyiz.

Sayın misafirlerimiz, Birlik olarak dileklerimizi hülâsa olarak kaydetmiş bulunuyoruz. Bu hususta arkadaşlarımız da konuşarak sizleri daha tefer ruatlı olarak aydınlatacaklardır.

Muhterem basın mensuplarının, tevcih edecekleri sualleri de cevaplandırmaya âmadeyiz. Hepinizi hürmetle selâmlarız.

Hakem kurulu

(Baştarafı 1. de)

tiler. Bu defa Hakem kurullarından istifa etmek suretiyle hakem kurullarına iştirak etmemek politikasını gütmekte olduklarından Yüksek Hakem Kurulları aylardanberi toplanamamaktadırlar.

İşverenlerin bu hareketi işçi muhitinde çok kötü bir tesir bıraktığı gibi hükümet nezdinde de iyi bir intiba uyandırmamıştır. Acaba işverenler niçin istifa etmiştir? İşte burası çok mühim, İşverenlerin istifası bir taktiktir. Hükümet kredi işlerini esaslı bir neticeye bağlamak suretiyle bir çok işverenlerin gayri meşru kazançlarını ortadan kaldırmıştır. Bu gibi İşverenler Hükümetten Kredi temin etmek için bir çok gayri meşru yollara baş vurdu iseler de bir netice alamadılar. Mesela bir çok işverenler işyerlerini kapattılar. Bir kısmı ise işyerlerinin yarısını tadilli faaliyet etmek suretiyle bir çok işçinin işsiz kalmasına sebeb oldular. Bu da olmadı, Hükümetin kararı değişmedi. Bu defada Hükümeti, bilhassa Çalışma Vekaletini müşkül duruma düşürmek için işverenlerin yüksek hakem kurullarındaki temsilcileri istifa ettiler. Bu suretle de Yüksek hakem kurullarından medet uman binlerce işçinin haklarının verilmesi için yeni bir yola sapmış oldular.

Çalışma vekâleti yüksek hakem kurullarının biran evvel toplanması için gayret sarf etmekte ise de mevcut Nizamname ve Kanunlara göre bir çok formalitelerin tamamlanması icab etmekte olduğundan yüksek hakem kurulları toplanamamıştır.

Bence mevcut 32 nci maddenin tekrar değişmesi icab etmektedir. Böylece bu gün için işverenlerin koz olarak kullandıkları istifa mevzuuna son vermek lazımdır.

işci çocuklar için

(Baştarafı 1 de)

rilmektedir. Sendikanın bu harêketi İşçiler arasında büyük memnuniyet uyandırmıştır.

PROGRAM : Radife Erten, Mediha Demirkıran, Muzaffer Akgün, Sevim Tanürek, İsmail Dümbüllü, Abdullah Yüce, Ateş Böcekleri, Çalıkuşları, Aynur Akın, Adnan Pekak, Şemsi Yastıman, Uygun Kardeşler, Nesrin Ünal, İsmail Cavcı, Nilüfer Sezer, Ahmet ile Mehmet, Karadeniz Ekibi, Erzurum Ekibi, Kukla - Saz ve ayrıca Dört adet Üvertür iştirâk edecektir. Bu zengin programın dâvetiyeleri sadece 3 liradır. Numaralı yerler 5 liradır. Sendikamızın bu mutlu gününe bütün halkımız dâvetli olup, şeref vermelerini rica ederiz...

Atölye-Çırak kursunu başarı ile bitirenler diploma aldı

Birinci sınıfa girmek isteyen 83 ilkokul mezunundan 35 i birinci sınıfa alındılar.

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Umum Müdürlüğünün aldığı yerinde bir kararla Sınaî kalkınma yanında Teknik elamanların yetişmesi için 1957 senesinde İşyerinde açmış oldukları Atölye — Çırak kursuna iştirak eden mini mini yavruların imtihanları Haziran ayı nihayetinde yapılmış, 24 talebe ikinci sınıfa geçmişlerdir. Sınıfı geçen talebeler Aydın Demir, Cüneyt Erakış, Vahit Ofluoğlu, İsmail Ayvacı, Melih Kurtçuoğlu, Ali Temizel, İlyas Utku, Refet Köylü, Cemal Ülkemen, Alaettin Göbekli, Hüseyin Gültekin, Ali Şengöçen, İhsan Küçükezer, Hüseyin Balcan, Selahattin Bayram, Kemalettin Kalay, Sadık Uzunoğlu, İrfan İkican ve Safi Bağışdır. Sınıfı geçenlerin yerine birinci sınıfa yeni 35 talebe alınmıştır. Çırak kursuna girmek için 83 talebe müracaat etmişti Bunlar arasında yapılan imtihan neticesinde 35 i alınmıştır.

AHMET SARIYER İYİLEŞTİ

Uzun zamandan beri sinir hastalığından rahatsız olup tedavi altında bulunan kardeş İnhisarlar İspirto Fabrikası işçileri sendikası Başkanı Arkadaşımız Ahmet Sarıyer yapılan tedavilerden sonra iyileşmiş kısa bir müddet sonra işyerine dolayısı ile sendikacılığa başlıyacaktır. Arkadaşımıza geçmiş olsun deriz.